



CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Nr. 460/06.02.2024

Cosmina Ioana SIMIEAN NICOLESCU
Director General

ANUNȚ

Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului București

organizează concurs în data de 11.03.2024, pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a posturilor contractuale de execuție vacante, în baza prevederilor:

- H.G. nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice,
- Regulamentul privind ocuparea unui post vacant sau temporar vacant corespunzător unei funcții contractuale și promovarea personalului contractual din cadrul instituțiilor/ serviciilor publice de interes local al municipiului București, aprobat prin Dispoziția Primarului General nr. 45/ 17.01.2023,
- Memorandumul nr. 4849/16.01.2024, aprobat în ședința Guvernului, inițiat de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante instituțiile publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.
- Referatul P.M.B. – D.M.R.U. nr. 9537/31.01.2024 înregistrat la D.G.A.S.M.B. sub nr. 414/02.02.2024, privind aprobarea ocupării prin concurs a unor posturi de execuție vacante din statul de funcții al D.G.A.S.M.B.

Nr crt	Poz stat func.	Funcția Nivel de studii Grad/ treaptă profesională	Serviciul/ Compartimentul	Condiții specifice de participare la concurs	Condiții specifice referitoare la studii
1	839	Asistent social S Principal, 1 post 8h/zi/40h/ săptămână	Serviciul ”Căminul pentru Persoane Vârstnice al Municipiului București – Academician Nicolae Cajal”	aviz de exercitare a profesiei de asistent social, de la Colegiul Național al Asistenților Sociali, treapta de competență profesională principal, min. 5 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării profesiei de asistent social	studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul asistență socială
2	300	Asistent social S Practicant, 1 post 8h/zi/40h/ săptămână	Serviciul Includiune Socială	aviz de exercitare a profesiei de asistent social, de la Colegiul Național al Asistenților Sociali, treapta de competență profesională practicant, min. 1 an vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării profesiei de asistent social	studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul asistență socială

Str. Constantin Mille nr. 10, Sector 1, București, România
Tel: 021/314.23.15 Fax: 021/314.23.16
E-mail: registratura@dgas.ro, website: www.dgas.ro
Operator date cu caracter personal nr. 11270



3	326, 388	Asistent social S Debutant, 2 posturi 8h/zi/40h/săptămână	Serviciul Protecția Persoanelor Adulte, Centrul de Informare și Sprijin pentru Femei	nu se solicită cerințe privind vechimea în specialitate	studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul asistență socială
4	200, 201, 362, 368 -370, 478,841	Asistent medical Pl, 8 posturi 12/24,12/48h	Serviciul Urgențe Sociale, Biroul "Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele Violenței Domestice", Serviciul "Centrul Rezidențial de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Dependente-Berceni", Serviciul "Centrul Rezidențial – Sfânta Teodora", Serviciul Îngrijiri la Domiciliu, Serviciul "Căminul pentru Persoane Vârstnice al Municipiului București – Academician Nicolae Cajal"	certificat de membru al OAMGMAMR – specialitatea medicină generală, avizat și valabil la data concursului/ adeverință pentru participare la concurs;	studii postliceale sanitare/ echivalent, absolvite cu diplomă sau certificat de absolvire
5	514, 528, 532, 533, 536, 544, 549, 551, 555, 558 -560, 760, 763, 767 -771, 848, 862	Infirmeră G, 21 posturi 12/24,12/48h	Serviciul "Centrul Rezidențial de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Dependente-Berceni", Serviciul "Centrul Rezidențial – Sfânta Teodora", Serviciul "Căminul pentru Persoane Vârstnice al Municipiului București – Academician Nicolae Cajal"	nu se solicită vechime în muncă	învățământ general obligatoriu, diplomă de absolvire a cursului de infirmiere*
6	359, 419, 596	Îngrijitoare, 3 posturi 12/24h	Biroul "Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele Violenței Domestice, Serviciul "Complexul Integrat de Servicii Sociale pentru Adulți – Sfântul Ioan", Serviciul "Centrul Rezidențial de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Dependente-Berceni"	nu se solicită vechime în muncă	nu există cerințe de studii
7	667	Muncitor calificat tr. I M,G (bucătar) 1 post 8h/zi/40h/săptămână	Serviciul Cantina Socială Ferentari	minimum 4 ani experiența de lucru în domeniu, în unități de alimentație publică, certificat de calificare pentru bucătar	studii generale sau medii
8	255, 286	Îngrijitoare 2 posturi 8h/zi/40h/săptămână	Biroul "Centrul de Zi pentru Consiliere și Sprijin pentru Părinți și Copii"	reprezintă avantaj experiența de lucru în colectiv. de copii, unități de alimentație publică	nu există cerințe de studii

* În cazul în care nu posedă diplomă, persoanele care vor ocupa postul de infirmieră sunt obligate să urmeze pe cont propriu acest curs în termen de 6 luni de la data angajării.

Condiții generale de participare la concurs:

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare.

Documente necesare pentru înscrierea la concurs:

Conform prevederilor art. 35 din HG nr.1336/2022, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a HG nr. 1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate

presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Modelul orientativ al adeverinței menționate la pct. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3 la HG nr. 1336/2022;

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la pct.1 lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul“ de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe proprie răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres instituției organizatoare, la înscrierea la concurs, preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. f) anterior datei de susținere a probei scrise.

Documentul prevăzut la lit. h) poate fi solicitat și de către instituția publică organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

Concursul pentru ocuparea posturilor vacante menționate, constă în următoarele etape:

- selecția dosarelor de înscriere
- proba scrisă
- interviul.

Procedura de desfășurare

Perioada de depunere a dosarelor este de 10 zile lucrătoare începând cu data de **15.02.2024 (data publicării anunțului) și până la data de 28.02.2024, în intervalul orar 08.00 - 16.00**, la sediul instituției din Str. Constantin Mille nr.10 Sector 1 București, Serviciul Resurse Umane.

Concursul se va desfășura la sediul din Str Caporal Grigore Marin nr. 42-44 Sector 4 București și va avea următoarele etape:

1. Selecția dosarelor de înscriere - se apreciază cu mențiunea admis/ respins, însoțită de motivul respingerii dosarului.

În termen de maximum 2 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor, comisia de examinare selectează dosarele de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare **29.02. -01.03. 2024.**

Rezultatele selecției dosarelor de înscriere se afișează în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de selecție a dosarelor – **04.03.2024 ora 16.30.**

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept – **05.03.2024, până la ora 16.30.** În situația contestațiilor formulate față de rezultatul selecției dosarelor, comisia de soluționare a contestațiilor va verifica îndeplinirea de către candidatul contestatar a condițiilor pentru participare la concurs în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor. Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face imediat după soluționarea contestațiilor.

2. Proba scrisă – se va desfășura în data de **11.03.2024 ora 10.00** la punctul de lucru al instituției din Str Caporal Grigore Marin nr. 42-44 Sector 4 București și va consta în redactarea unei lucrări sau în rezolvarea unor teste grilă, în baza tematicii și bibliografiei atașate.

- se apreciază cu puncte de la 1 la 100, punctajul minimum de promovare fiind 50 pentru funcțiile contractuale de execuție, cu afișarea rezultatelor în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării probei scrise, în data de **12.03.2024, ora 16.30.**

Candidații care nu se vor afla în sală în momentul înmânării subiectelor pierd dreptul de a mai susține testul profesional respectiv.

Orice fraudă sau tentativă de fraudă dovedită se sancționează cu eliminarea din concurs.

Str. Constantin Mille nr. 10, Sector 1, București, România

Tel: 021/314.23.15 Fax: 021/314.23.16

E-mail: registratura@dgas.ro, website: www.dgas.ro

Operator date cu caracter personal nr. 11270

		
CERTIFICAT NR. 1199-1 SR EN ISO 9001:2015	CERTIFICAT NR. 1199-2N SR EN ISO 14001:2015	CERTIFICAT NR. 1199-3N SR EN ISO 22000:2018

Lucrările care prezintă însemnări de natură să conducă la identificarea candidaților se anulează și nu se mai evaluează.

După afișarea rezultatelor obținute la proba scrisă, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului probei scrise, sub sancțiunea decăderii din acest drept – **13.03.2024, până la ora 16.30**. În situația contestațiilor formulate față de rezultatul probei scrise, comisia de soluționare a contestațiilor va analiza lucrarea doar pentru candidatul contestatar în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor. Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face imediat după soluționarea contestațiilor.

3. Interviuul – poate fi înregistrat audio, se va desfășura în data de **15.03.2024, începând cu ora 09.30** și va fi susținut numai de candidații declarați admiși la celelalte probe. Data exactă, ora și locul susținerii interviului vor fi afișate obligatoriu împreună cu rezultatele la proba scrisă.

Interviul se apreciază cu puncte de la 1 la 100, punctajul minim de promovare fiind 50 pentru funcțiile contractuale de execuție, pe baza criteriilor de evaluare: abilități și cunoștințe impuse de funcție; capacitatea de analiză și sinteză; motivația candidatului; comportament în situațiile de criză; abilități de comunicare, inițiativă și creativitate.

Afișarea rezultatelor interviului: în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării interviului – **18.03.2024 ora 16.30**.

* După afișarea rezultatelor obținute la interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept – **19.03.2024, până la ora 16.30**. În situația contestațiilor formulate față de rezultatul interviului, comisia de soluționare a contestațiilor va analiza consemnarea răspunsurilor la interviu doar pentru candidatul contestatar în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor. Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face imediat după soluționarea contestațiilor.

Notă: Fiecare probă de concurs este eliminatorie.

Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat, cu condiția ca acesta să fi obținut punctajul minim necesar.

Afișarea rezultatelor finale: Rezultatele finale se afișează în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de soluționare a contestațiilor pentru proba interviului – **21.03.2024**.

Pentru afișarea rezultatelor obținute de candidați la probele concursului, se folosesc codurile numerice pentru identificare, atribuite la înregistrarea dosarelor de concurs.

Contestații

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se face în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării probei.

Candidații nemulțumiți de rezultatele obținute la selecția dosarelor, proba scrisă, practică, interviu, după caz, pot depune contestație la Biroul Registratură, în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului la proba scrisă și sau/ a probei interviu, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Termenul de soluționare a contestațiilor este de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

Candidații pot contesta numai punctajul propriu obținut.

Relații suplimentare la tel. 0751.519.854 (Serviciul Resurse Umane)

Se solicită disponibilitatea pentru desfășurarea activității în alte servicii/ compartimente/ locații/ în regim de ture, în funcție de necesitățile/ urgențele apărute. Prin depunerea dosarului candidatul își exprimă acordul cu privire la cele prevăzute în prezentul anunț.

Depunerea dosarului de înscriere atestă luarea la cunoaștință și însușirea celor prezentate mai sus.

Șef Serviciu Resurse Umane
Ropotică Zenovia

Calendarul de desfășurare a concursului pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a posturilor vacante cu normă întreagă, în cadrul DGASMB:

Nr. crt	Denumire etapă	Data/perioadă etapă	Număr zile necesare pentru organizarea etapei
1.	Publicarea anunțului privind organizarea concursului la sediu, pe pagina proprie de internet: www.dgas.ro și portalul posturi.gov.ro	15 februarie 2024	Cu cel puțin 15 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru susținerea primei probe – proba scrisă
2.	Depunerea dosarelor	15 – 28 februarie 2024	10 zile lucrătoare de la data afișării/ publicării anunțului
3.	Selecția dosarelor	29 februarie – 01 martie 2024	2 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor la sediu, pe pagina proprie de internet: www.dgas.ro	04 martie 2024	1 zi lucrătoare de la expirarea termenului de selecție a dosarelor
5.	Depunerea contestațiilor	05 martie 2024	1 zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor
6.	Soluționarea contestațiilor	06 martie 2024	1 zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor
7.	Afișarea rezultatelor contestațiilor la sediu, pe pagina proprie de internet: www.dgas.ro	07 martie 2024	Imediat după soluționare, dar nu mai târziu de 1 zi lucrătoare de la expirarea termenului de soluționare a contestațiilor
8.	Proba scrisă	11 martie 2024, ora 10.00	După cel puțin 15 zile lucrătoare de la data publicării anunțului de concurs
9.	Afișarea rezultatelor la sediu, pe pagina proprie de internet: www.dgas.ro	12 martie 2024	1 zi lucrătoare de la data finalizării probei
10.	Depunerea contestațiilor	13 martie 2024	1 zi lucrătoare de la data afișării rezultatului probei
11.	Soluționarea și afișarea rezultatelor contestațiilor la sediu, pe pagina proprie de internet: www.dgas.ro	14 martie 2024	1 zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor
12.	Interviul	15 martie 2024	4 zile lucrătoare de la proba scrisă
13.	Afișarea rezultatelor la sediu, pe pagina proprie de internet: www.dgas.ro	18 martie 2024	1 zi lucrătoare de la data finalizării probei
14.	Depunerea contestațiilor	19 martie 2024	1 zi lucrătoare de la data afișării rezultatului probei
15.	Soluționarea și afișarea rezultatelor contestațiilor la sediu, pe pagina proprie de internet: www.dgas.ro	20 martie 2024	1 zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor
16.	Afișarea rezultatelor finale la sediu, pe pagina proprie de internet: www.dgas.ro	21 martie 2024	1 zi lucrătoare de la expirarea termenului de soluționare a contestațiilor la ultima probă
17.	Prezentare la post	În termen de 15 zile calendaristice de la data afișării rezultatului final al concursului	Nu mai târziu de termenul de preaviz prevăzut de Legea nr 53/2003 pentru demisie, prin solicitare scrisă în acest sens în termen de 3 zile lucrătoare de la data afișării rezultatului final al concursului.

Str. Constantin Mille nr. 10, Sector 1, București, România
 Tel: 021/314.23.15 Fax: 021/314.23.16
 E-mail: registratura@dgas.ro, website: www.dgas.ro
 Operator date cu caracter personal nr. 11270



BIBLIOGRAFIE, TEMATICĂ, ATRIBUȚII

Notă: la studierea actelor normative din bibliografie, candidații vor trebui să cunoască toate modificările, completările și republicările intervenite până la data concursului

ASISTENT SOCIAL PRINCIPAL

BIBLIOGRAFIA

1. Legea nr. 53/24 ianuarie 2003 - Codul Muncii - republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. H.G. nr. 867/14 octombrie 2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale;
3. H.G. nr. 1253/2022 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale;
4. H.G. nr. 797/8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal;
5. Legea nr. 292 /2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr. 208 din 15 decembrie 1997, privind cantinele de ajutor social,
7. Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune;
8. Legea nr. 466 din 4 noiembrie 2004, privind Statutul asistentului social,
9. Codul Deontologic al profesiei de asistent social, nr.1 din 14.12.2007,
10. Legea nr. 217 din 22 mai 2003 Republicată, pentru prevenirea și combaterea violenței domestice,
11. Legea nr. 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice
12. Ordin nr. 28/2019 din 3 ianuarie 2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice)
13. Ordinul nr. 29/2019 pentru aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și pentru serviciile acordate în comunitate, serviciile acordate în sistem integrat și cantinele sociale
14. Legea 319 din 2006 actualizată, Legea privind securitatea și sănătatea în muncă, HG nr. 1425/ 2006 Norme Metodologice din 11 octombrie 2006 de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006
15. OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, art. 551 alin (3), art. 376 alin. (2), 430, 432-434, 437-441, 443-449, 458, 506 alin. (1)-(9)
16. H.C.G.M.B. nr. 601/31.10.2022 privind aprobarea organigramei, numărului total de posturi, statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București.
17. Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap,
18. HG nr. 89/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 268/2007
19. Legea nr. 272 din 21 iunie 2004 Republicată privind protecția și promovarea drepturilor copilului
20. Legea nr. 116 din 15 martie 2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, HG nr. 1149 din 17 octombrie 2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale
21. Legea nr. 114 din 11 octombrie 1996 (republicată) privind locuințele
22. OUG nr. 6 din 18 februarie 2009 privind instituirea indemnizației sociale pentru pensionari
23. OUG nr. 74 din 28 iunie 2007 privind asigurarea fondului de locuințe sociale destinate chiriașilor evacuați sau care urmează a fi evacuați din locuințele retrocedate foștilor proprietari

TEMATICA

1. Executarea contractului individual de muncă; Modificarea contractului individual de muncă; Răspunderea disciplinară.
2. Nomenclatorul serviciilor sociale
3. Regulament cadru de organizare și funcționare a serviciului social cu cazare
4. Regulament-cadru de organizare și funcționare a serviciilor publice de asistență socială
5. Sistemul de beneficii de asistență socială

Str. Constantin Mille nr. 10, Sector 1, București, România
Tel: 021/314.23.15 Fax: 021/314.23.16
E-mail: registratura@dgas.ro, website: www.dgas.ro
Operator date cu caracter personal nr. 11270



6. Sistemul de servicii sociale
7. Măsurile integrate de asistență socială: Prevenirea și combaterea sărăciei și riscului de excluziune socială
8. Construcția instituțională a sistemului național de asistență socială – Nivelul local
9. Independența profesională și responsabilitatea asistentului social
10. Obligațiile asistentului social față de beneficiari
11. Principiile etice ale profesiei de asistent social
12. Standarde minime de calitate pentru cantina socială (An.9), pentru serviciile sociale cu cazare organizate ca centre rezidențiale destinate persoanelor vârstnice (An.1), îngrijiri la domiciliu (An.8), pentru serviciile sociale acordate în comunitate, organizate ca adăposturi de noapte (An.5), pentru serviciile sociale acordate în comunitate, organizate ca Centre de zi de integrare/reintegrare socială (An.6)
13. Standarde minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare pe perioadă determinată organizate ca centre de primire în regim de urgență pentru protecția victimelor violenței domestice (An.1), pentru serviciile sociale, organizate ca centre de asistență destinate agresorilor (An.6).
14. OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, art. 551 alin (3), art. 376 alin. (2), 430, 432-434, 437-441, 443-449, 458, 506 alin. (1)-(9)
15. Atribuțiile centrului rezidențial pentru persoane dependente
16. Primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent. Informarea lucrătorilor. Obligațiile lucrătorilor
17. Statutul și rolul asistentului social
18. Stabilirea cuantumului ajutorului de incluziune

ASISTENT SOCIAL PRACTICANT

BIBLIOGRAFIA

1. Legea nr. 53/24 ianuarie 2003 - Codul Muncii - republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. H.G. nr. 867/14 octombrie 2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale;
3. H.G. nr. 797/8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal;
4. Legea nr. 292 /2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 466 din 4 noiembrie 2004, privind Statutul asistentului social,
6. Codul Deontologic al profesiei de asistent social, nr.1 din 14.12.2007, Cod privind practica asistentului social – CNASR
7. Ordin nr. 28/2019 din 3 ianuarie 2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice*)
8. Ordinul nr. 29/2019 pentru aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și pentru serviciile acordate în comunitate, serviciile acordate în sistem integrat și cantinele sociale
9. Legea 319 din 2006 actualizată, Legea privind securitatea și sănătatea în muncă, HG nr. 1425/ 2006 Norme Metodologice din 11 octombrie 2006 de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006
10. OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, art. 551 alin (3), art. 376 alin. (2), 430, 432-434, 437-441, 443-449, 458, 506 alin. (1)-(9)
11. H.C.G.M.B. nr. 601/31.10.2022 privind aprobarea organigramei, numărului total de posturi, statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București.
12. Legea nr. 217 din 22 mai 2003 Republicată, pentru prevenirea și combaterea violenței domestice
13. Ordin nr. 20.840 din 21 septembrie 2022 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale destinate victimelor violenței domestice
14. Ordin nr. 20.841 din 21 septembrie 2022 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale de asistență destinate agresorilor.
15. Legea nr. 208 din 15 decembrie 1997, privind cantinele de ajutor social,

16. Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune;

TEMATICA

1. Executarea contractului individual de muncă; Modificarea contractului individual de muncă; Răspunderea disciplinară.
2. Nomenclatorul serviciilor sociale
3. Regulament-cadru de organizare și funcționare a serviciului social cu cazare
4. Regulament-cadru de organizare și funcționare a serviciilor publice de asistență socială
5. Sistemul de beneficia de asistență socială
6. Sistemul de servicii sociale
7. Măsuri integrate de asistență socială: Prevenirea și combaterea sărăciei și riscului de excluziune socială
8. Construcția instituțională a sistemului național de asistență socială – Nivelul local
9. Independența profesională și responsabilitatea asistentului social
10. Obligațiile asistentului social față de beneficiari
11. Principii etice ale profesiei de asistent social
12. Standarde minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare organizate ca centre de informare și sensibilizare a populației în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice (anexa 5), pentru serviciile sociale, organizate ca centre de asistență destinate agresorilor (anexa 6)
13. Standarde minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare pe perioadă determinată organizate ca centre de primire în regim de urgență pentru protecția victimelor violenței domestice (anexa 1), pentru serviciile sociale cu cazare pe perioadă de lungă durată organizate ca locuințe protejate pentru persoanele victime ale violenței domestice (anexa 3)
14. OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, art. 551 alin (3), art. 376 alin. (2), 430, 432-434, 437-441, 443-449, 458, 506 alin. (1)-(9)
15. Atribuțiile centrului rezidențial pentru persoane dependente
16. Primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent. Informarea lucrătorilor. Obligațiile lucrătorilor.
17. Statutul și rolul asistentului social

ASISTENT SOCIAL DEBUTANT

BIBLIOGRAFIA

1. Legea nr. 53/24 ianuarie 2003 - Codul Muncii - republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. H.G. nr. 867/14 octombrie 2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale;
3. H.G. nr. 797/8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal;
4. Legea nr. 292 /2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 466/2004 privind statutul asistentului social;
6. Ordin nr. 28/2019 din 3 ianuarie 2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice*)
7. Ordinul nr. 29/2019 pentru aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și pentru serviciile acordate în comunitate, serviciile acordate în sistem integrat și cantinele sociale.
8. Legea 319 din 2006 actualizată, Legea privind securitatea și sănătatea în muncă, HG nr. 1425/ 2006 Norme Metodologice din 11 octombrie 2006 de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006
9. OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, art. 551 alin (3), art. 376 alin. (2), 430, 432-434, 437-441, 443-449, 458, 506 alin. (1)-(9)
10. H.C.G.M.B. nr. 601/31.10.2022 privind aprobarea organigramei, numărului total de posturi, statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București
11. Legea nr. 217 din 22 mai 2003 Republicată, pentru prevenirea și combaterea violenței domestice

12. Ordin nr. 20.840 din 21 septembrie 2022 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale destinate victimelor violenței domestice

13. Ordin nr. 20.841 din 21 septembrie 2022 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale de asistență destinate agresorilor..

TEMATICA

1. Executarea contractului individual de muncă; Modificarea contractului individual de muncă; Răspunderea disciplinară.
2. Nomenclatorul serviciilor sociale
3. Sistemul de servicii sociale
4. Independența profesională și responsabilitatea asistentului social
5. Obligațiile asistentului social față de beneficiari
6. Principii etice ale profesiei de asistent social
7. Standarde minime de calitate pentru serviciile sociale, organizate ca centre de asistență destinate agresorilor (Anexa 6)
8. Standarde minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare pe perioadă determinată organizate ca centre de primire în regim de urgență pentru protecția victimelor violenței domestice (An.1)
9. OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, art. 551 alin (3), art. 376 alin. (2), 430, 432-434, 437-441, 443-449, 458, 506 alin. (1)-(9)
10. Atribuțiile Centrului de Informare și Sprijin pentru Femei
11. Primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent. Informarea lucrătorilor. Obligațiile lucrătorilor.

Principalele atribuții/ responsabilități:

- se adresează tuturor categoriilor de beneficiari și familiilor acestora, fiind disponibil 24 de ore/ zi, 7 zile pe săptămână, inclusiv în perioada sărbătorilor legale;
- acționează în cadrul echipelor mobile care se deplasează în teren pentru evaluare și intervenții în situații de urgență;
- asigură măsurile necesare pentru protecția în regim de urgență a persoanei aflate în nevoie, inclusiv prin organizarea și asigurarea funcționării în structura proprie a unor centre specializate;
- evaluează nevoile imediate ale beneficiarului și potențialul de risc privind expunerea la abuz, neglijare și exploatare;
- primește sesizări și se autosesează în cazul tuturor categoriilor de persoane aflate în situații de risc, pentru care sunt necesare măsuri urgente de intervenție;
- identifică familiile în care există riscul dezvoltării unor forme de situații de urgență de abuz, neglijare, trafic și migrație;
- acordă consiliere tuturor categoriilor de persoane aflate în situații de risc și familiilor acestora;
- asigură de urgență sprijin social pentru persoanele cu grad ridicat de risc;
- oferă servicii de urgență persoanelor aflate în dificultate, la domiciliu, în cazul în care este pusă în pericol securitatea lor;
- identifică persoanele și familiile aflate în situații de risc, în vederea realizării de acțiuni și măsuri cu scopul de a preveni situațiile de criză;
- identificarea, evaluarea și monitorizarea familiilor/ persoanelor aflate în situații de criză prin autosezare sau prin intermediul partenerilor sociali;
- orientare pentru consilierea juridică/ psihologică/ medicală a beneficiarilor;
- propune și aplică măsuri de urgență în vederea înlăturării situației de criză a persoanei/ familiei;
- determinarea nevoilor sociale ale populației cu grad ridicat de risc;
- participă la aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a eventualelor focare de infecții;
- după administrarea măsurilor de urgență, redirecționează cazul serviciilor competente din cadrul D.G.A.S.M.B. sau instituțiilor abilitate;
- păstrarea confidențialității cazurilor sociale aflate în atenția serviciului;
- realizează rapoarte statistice lunare, trimestriale și anuale;
- participă la pregătirea documentației necesare acreditării serviciilor sociale în vederea furnizării acestora ca servicii sociale publice;

- gestionează și asigură respectarea procedurilor privind înhumarea gratuită a persoanelor decedate neidentificate sau nereclamate de familie, ori fără susținători legali, aflate pe raza Municipiului București;
- elaborează procedurile de lucru specifice;
- îndeplinește și alte sarcini la solicitarea șefului ierarhic superior, în condițiile legii.

ASISTENT MEDICAL PL

BIBLIOGRAFIA

1. Legea nr. 53/ 24 ianuarie 2003 – Codul Muncii – republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 292 /2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea 46/2003 privind drepturile pacientilor; Ordinul nr. 1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003;
4. OUG nr. 144 din 28 octombrie 2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, cu modificările și completările ulterioare, Codul de etică și deontologie al asistentului medical, adoptat prin Hotărâre Adunării generale naționale a OAMGMAMR nr. 2/ 9 iulie 2009, cu modificările și completările ulterioare (Hotărârea nr. 28/2020)
5. Ordinul MS nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale;
6. Legea nr. 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, cu modificările și completările ulterioare
7. Legea 319 din 2006 actualizată, Legea privind securitatea și sănătatea în muncă, HG nr. 1425/ 2006 Norme Metodologice din 11 octombrie 2006 de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006
8. H.C.G.M.B. nr. 601/31.10.2022 privind aprobarea organigramei, numărului total de posturi, statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București
9. Ordinul nr. 29/2019 pentru aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și pentru serviciile acordate în comunitate, serviciile acordate în sistem integrat și cantinele sociale

TEMATICA

1. Drepturile pacientului la tratament și îngrijiri medicale
2. Normele de aplicare a Legii drepturilor pacientului
3. Secretul profesional
4. Drepturile pacientului
5. Exercițarea profesiei de asistent medical generalist. Executarea contractului individual de muncă. Răspunderea disciplinară
6. Obligatia acordarii îngrijirilor medicale
7. Îngrijirea persoanelor vârstnice.
8. Particularități legate de patologia vârstnicului
9. Obligatii etice si deontologice
10. Modificarea contractului individual de muncă;
11. Evaluarea situației persoanelor vârstnice care necesită asistență socială.
12. Ambalarea deșeurilor medicale
13. Stocarea temporară a deșeurilor rezultate din activitățile medicale.
14. Prevenirea și combaterea sărăciei și riscului de excluziune socială – măsură integrată de asistență socială
15. Clasificarea pe categorii a deșeurilor rezultate din activitatea medicală

16. Primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent. Informarea lucrătorilor. Obligațiile lucrătorilor

17. Recoltarea probelor de sânge în vacutainere – pregătirea materialelor, tehnica și clasificarea vacutainerelor în funcție de culoarea acestora

18. Diabetul zaharat de tip II – simptome hipoglicemie

19. Îngrijirea escarelor – tratament și prevenire.

Principalele atribuții/ responsabilități:

- Acordă serviciile medicale, tehnicile de îngrijire și monitorizarea medicală a beneficiarilor internați pentru menținerea stării de sănătate corespunzătoare vârstei și patologiei lor și asigură gestiunea materialelor primite

- Trebuie sa posede autorizatie de liberă practică la zi, conform legislatiei in vigoare

- Administrează tratamentul medical beneficiarilor din complex, conform prescripțiilor medicului

- Completează medicația, ori de cate ori este nevoie, conform prescripțiilor medicului sau prescripțiilor din fișă

- Respectă orele de administrare a medicamentelor și calea de administrare a acestora, conform prescripției medicului

- Notează în raportul de gardă toate acțiunile medicale, tratamentele efectuate sau orice acțiune neobișnuită care s-a întâmplat pe parcursul turei lor

- Monitorizează zilnic, sau ori de cate ori este nevoie, anumiți parametri funcționali ai beneficiarilor (ex TA, puls, glicemie, respirație, temperatură, etc)

- În cazul unei urgențe medicale anunță ambulanța și acordă primul ajutor până la venirea acesteia. În caz că este necesar însoțește beneficiarul în altă unitate medicală, pentru a da relații despre beneficiar și pentru a se asigura că acesta este în siguranță

- Informează medicul colaborator cât se poate de rapid de agravarea stării unui pacient, de plecarea acestuia cu ambulanța în altă unitate medicală sau în cazul unui deces

- Urmărește ca personalul auxiliar (infermiere și îngrijitoare) să își îndeplinească atribuțiile de serviciu, referitor la starea igienico-sanitară a beneficiarilor, instruește personalul auxiliar în caz de necunoaștere a activităților ce trebuie efectuate

- Monitorizează curățenia pe etaj (curățenia pardoselii, curățenia în cameră, în oficii, în toalete și în sala de mese), deschiderea periodică a geamurilor, schimbarea pampersilor și mirosul de pe etaj

- Verifică zilnic efectuarea băilor conform graficului de băi și semnează în caietul de băi

- Urmărește distribuția hranei către toți beneficiarii, hrănirea celor inconștienți, ridicarea în decubit dorsal și hrănirea celor imobilizați.

- Raspunde de aparatura medicală și medicamentele din gestiune pe parcursul turei

- Supraveghează personalul auxiliar în îndeplinirea sarcinilor vitale cum ar fi hidratarea pacienților, efectuarea mobilizărilor anti-escare, hrănire, igiena corporală, igiena eliminărilor și informează medicul și asistentul coordonator de orice abatere sesizată

- Aplanează conflictele între beneficiari și informează conducerea de orice conflict sau manifestări agresive

- Respectă confidențialitatea tuturor datelor și aspectelor legate de locul sau de muncă. Nu oferă date despre beneficiari nimanui din afara instituției

- Respectă drepturile beneficiarilor

- Folosește cu eficiență și în totalitate timpul de lucru zilnic, executând activitățile specific fișei postului

INFIRMIERĂ

BIBLIOGRAFIA

1. Legea nr. 53/ 24 ianuarie 2003 – Codul Muncii – republicată, cu modificările și completările ulterioare;

2. Ordin nr. 1.761/ 3 septembrie 2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfectie efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul

eficienței acestuia – Anexa 1 Normele tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private.

3. Ordinul nr. 1226/ 2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale

4. Curs pentru infirmiere, editat de Ordinul asistentelor medicale și moașelor din România

5. Legea 319 din 2006 actualizată, Legea privind securitatea și sănătatea în muncă, HG nr. 1425/ 2006 Norme Metodologice din 11 octombrie 2006 de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

TEMATICA

1. Răspunderea disciplinară

2. Modificarea contractului individual de muncă. Executarea contractului individual de muncă

3. Clasificarea pe categorii a deșeurilor rezultate din activitatea medicală

4. Schimbarea lenjeriei de corp în cazul pacientului imobilizat

5. Ajutarea bolnavului să mănânce și să bea

6. Norme tehnice privind curățarea și dezinfectia: Dezinfectia

7. Schimbarea lenjeriei patului ocupat de pacientul imobilizat

8. Primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent. Informarea lucrătorilor. Obligațiile lucrătorilor

9. Baia parțială la pat a pacientului – materiale necesare și tehnică

10. Alimentația bolnavului imobilizat

11. Mobilizarea pacientului cu escare.

Principalele atribuții/ responsabilități:

- Asigură îngrijirea socio medicală a beneficiarilor din centre în vederea menținerii unei stări de sănătate fizică, psihică și mentală corespunzătoare vârstei și patologiei beneficiarilor

- Efectuează zilnic igiena corporală și vestimentară a beneficiarilor din centru, preiau beneficiarii la internare și asigură igiena personală, preluarea hainelor și chiar deparazitarea dacă este necesară

- Ajută beneficiarii să se alimenteze conform indicațiilor date de medic

- Hidratează beneficiarii care nu pot să bea și asigură recipiente cu apă la dispoziția celor care pot să bea singuri.

- Ajută asistenta medicală la manevre medicale când este solicitată

- Inlocuiește și transportă rufele murdare ale beneficiarilor în condițiile stabilite de normele igienico-sanitare.

- Asigură igiena păturilor și a mobilierului din cameră. Schimbă lenjeria ori de câte ori este nevoie. O dată pe lună asigură o curățenie generală

- Efectuează baile zilnice și le consemnează în caietul de băi conform graficului de băi

- Asigură transportul resturilor menajere și a deșeurilor medicale la locul de depozitare, conform normelor sanitare în vigoare

- Colectează materialele sanitare de unică folosință utilizate, în recipiente speciale și asigură transportul lor în spații special amenajate în vederea colectării

- Asigură transportul alimentelor preluate de la oficiu și asigură distribuția meselor în condiții igienice corespunzătoare conform normelor sanitare în vigoare

- Sesizează asistenta medicală în cazul deteriorării stării unui beneficiar

- Supraveghează și monitorizează beneficiarii și ziua și noaptea. Anunță asistenta de tură de orice eveniment ieșit din comun, defecțiune tehnică sau posibilă problemă sesizată

- Supraveghează și îndrumă activitatea îngrijitoarelor

- Aplanează conflictele între beneficiari și informează conducerea de orice conflict sau manifestări agresive

- Respectă confidențialitatea tuturor datelor și aspectelor legate de locul său de muncă. Nu oferă date despre beneficiari nimănui din afara instituției

- Respectă drepturile beneficiarilor

- Cunoaște, respectă și este capabil să îndeplinească oricare dintre atribuțiile și competențele din fișa postului
- Cunoaște și respectă prevederile Regulamentului de Ordine Interioară (ROI)
- Folosește cu eficiență și în totalitate timpul de lucru zilnic, executând activitățile specific fișei postului

ÎNGRIJITOARE **BIBLIOGRAFIA**

1. Legea nr. 53/ 24 ianuarie 2003 – Codul Muncii – republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. Ordin nr. 1.761/ 3 septembrie 2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfectie efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia – Anexa 1 Normele tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private.
3. Ordinul MS nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale
4. Legea 319 din 2006 actualizată, Legea privind securitatea și sănătatea în muncă, HG nr. 1425/ 2006 Norme Metodologice din 11 octombrie 2006 de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

TEMATICA

1. Răspunderea disciplinară
2. Modificarea contractului individual de muncă
3. Clasificarea pe categorii a deșeurilor rezultate din activitatea medicală
4. Norme tehnice privind curățarea și dezinfectia: Curățarea
6. Norme tehnice privind curățarea și dezinfectia: Dezinfectia
7. Primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent. Informarea lucrătorilor. Obligațiile lucrătorilor
8. Executarea contractului individual de muncă

Principalele atribuții/ responsabilități:

- Asigură operațiunile de curățenie, dezinfectie și gospodărire în spațiile comune ale clădirilor și anexelor ei respectând normele de protecție a muncii și PSI
- Efectuează zilnic curățenia în sectorul repartizat (spălat coridoare, holuri, scări, geamuri, pardoseală, mobilier, etc) ori de câte ori este nevoie
- Curăță cel puțin o dată pe zi scarile de acces, și spațiile de intrare comune cu spitalul
- Curăță și dezinfectează toaletele, holurile și camerele cu soluțiile special antibacteriene
- Efectuează aerisirea periodică a holului și a camerelor
- Transportă gunoiul și rezidurile alimentare în condiții corespunzătoare la locurile de depozitare. Curăță și dezinfectează recipientele de transport ale gunoiului
- Ajută infirmiera în acțiuni specifice de mobilizare a beneficiarului, sub supravegherea infirmierei (de ex. baie, mobilizare, etc)
- Sesizează infirmierei și asistentei orice defecțiune tehnică sau orice posibilă problemă
- Aplanează conflictele între beneficiari și informează conducerea de orice conflict sau manifestări agresive
- Respectă confidențialitatea tuturor datelor și aspectelor legate de locul său de muncă. Nu oferă date despre beneficiari nimănui din afara instituției
- Respectă drepturile beneficiarilor
- Folosește cu eficiență și în totalitate timpul de lucru zilnic, executând activitățile specific fișei postului
- Îndeplinește orice alte atribuții dispuse de conducerea instituției, în vederea realizării sarcinilor și obiectivelor instituției, în limitele Regulamentului de Organizare și Funcționare al D.G.A.S.M.B.,

precum și alte atribuții cu caracter specific ce decurg din actele normative în vigoare, cu respectarea pregătirii și experienței profesionale.

ÎNGRIJITOARE

în cadrul Centrelor de Zi pentru Consiliere și Sprijin pentru Părinți și Copii

BIBLIOGRAFIE

1. Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
2. Legea 319 din 2006 actualizată, Legea privind securitatea și sănătatea în muncă, HG nr. 1425/ 2006 Norme Metodologice din 11 octombrie 2006 de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006,
3. Lege nr. 132 din 30 iunie 2010 privind colectarea selectivă a deșeurilor în instituțiile publice,
4. Ordinul nr. 1456/2020 pentru aprobarea Normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor
5. HG nr. 1252/2012 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară.
6. Ordin nr. 1.955 din 18 octombrie 1995(*actualizat*) pentru aprobarea Normelor de igiena privind unitățile pentru ocrotirea, educarea și instruirea copiilor și tinerilor.
7. Ordinul nr. 976 din 16/12/1998 privind Normele de igiena pentru producția, prelucrarea, depozitarea, pastrarea, transportul și desfacerea alimentelor.

TEMATICĂ

1. Răspunderea disciplinară
2. Obligațiile persoanelor care lucrează la manipularea, prepararea, transportul, servirea și desfacerea alimentelor
3. Norme tehnice privind curățarea și dezinfectia: Curățenia
4. Norme generale de igienă în unitățile pentru antepreșcolari
6. Mediul educațional în creșă și în alte unități de educație timpurie antepreșcolară
7. Norme tehnice privind curățarea și dezinfectia:Dezinfectia
8. Norme specifice unităților pentru copii antepreșcolari
9. Obligațiile lucrătorilor
10. Măsuri specifice de prevenire a accidentelor în activitățile cu copii

Principalele atribuții/ responsabilități:

- Ajută/ asistă copilul pentru dezvoltarea deprinderilor de autonomie personală și socială și pentru dezvoltarea unei atitudini pozitive față de sine și față de lume;
- Participă la servirea mesei, la schimbarea copiilor de pampers și haine, contribuind astfel la însușirea corectă și formarea deprinderilor igienico-sanitare și premisele unui comportament civilizată, adecvat normelor sociale;
- Semnalează cu promptitudine echipei pluridisciplinare orice modificare legată de comportament, stare de sănătate;
- Asigură securitatea copiilor și verifică în permanență starea spațiului grupei, a sălii pentru servirea mesei, a dormitorului (mobilier, echipamente etc.) a materialelor puse la dispoziția copiilor în timpul desfășurării activităților instructiv-educative sau pentru formarea deprinderilor pentru preîntâmpinarea unor accidente sau evenimente nedorite;
- Identifică situațiile de risc, înlătură situațiile de risc și acordă măsuri de prim-ajutor cu operativitate, pentru înlăturarea cauzelor incidentului/ accidentului;
- Participă alături de educator/ pedagog la activitățile instructiv-educative desfășurate;
- Însoțește, supraveghează și asigură securitatea copiilor în timpul jocului în aer liber, al plimbărilor prin parc etc.
- Asigură curățenia corespunzătoare a spațiilor în care se desfășoară activitățile (săli de joacă, recepție, sală pentru servitul mesei,dormitoare, curte interioară, alte dependințe) ;
- Asigură curățarea și dezinfectia periodică a jucăriilor și materialelor didactice utilizate;
- Sprijină ceilalți membri ai echipei pluridisciplinare;

MUNCITOR CALIFICAT (BUCĂTAR) M,G TRI

BIBLIOGRAFIE

1. Legea 319 din 2006 actualizata, Legea privind securitatea și sănătatea în munca, HG nr. 1425/ 2006 Norme Metodologice din 11 octombrie 2006 de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006
2. Norme de igienă din 16 decembrie 1998 (*actualizate*), privind producția, prelucrarea, depozitarea, păstrarea, transportul și desfacerea alimentelor, aprobate prin Ordinul MS nr. 976 din 16 decembrie 1998
3. Legea nr. 53/ 24 ianuarie 2003 - Codul Muncii - republicată, cu modificările și completările ulterioare
4. H.G. nr. 924/ 11 august 2005 privind aprobarea Regulilor generale pentru igiena produselor alimentare

TEMATICA

1. Modificarea contractului individual de muncă
2. Răspunderea disciplinară
3. Norme generale de igienă privind producția, prelucrarea, depozitarea, păstrarea, transportul și desfacerea alimentelor
4. Norme privind prepararea alimentelor (alimentația publică și colectivă)
5. Norme privind depozitarea și transportul alimentelor
6. Norme privind personalul unităților alimentare
7. Condiții pentru servirea meselor în sălile de grupă din creșe și grădinițe
8. Cerințe generale pentru obiective din domeniul alimentar
9. Cerințe specifice pentru încăperile unde sunt preparate, tratate sau procesate produse alimentare
10. Igiena personalului care lucrează în zona de manipulare a alimentelor; Ambalarea și împachetarea produselor alimentare
11. Primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent. Informarea lucrătorilor. Obligațiile lucrătorilor.

Principalele atribuții/ responsabilități:

- Răspunde de pregătire corectă a mesei și de calitatea preparatelor executate;
- Răspunde de respectarea cerințelor igienico-sanitare în bucătărie și dependințe, spală și dezinfectează atât vesela din dotare după fiecare utilizare, cât și a veselei pentru servirea mesei;
- Răspunde de împărțirea corectă a mesei;
- Produsele alimentare ce nu corespund organoleptic vor fi scoase imediat din uz cu acordul administratorului, magazinerului, asistentei medicale și șefului ierarhic;
- Va păstra în frigider, timp de 36-48 ore, toate probele din alimentele consumate cu scopul de a preveni toxiinfecțiile alimentare;
- Colectarea reziduurilor solide, cât și a resturilor alimentare lichide se va face în recipiente etanșe cu capac, confecționate din material rezistent, ușor de spălat și de dezinfectat;
- Spală și dezinfectează ori de câte ori este nevoie pereții impermeabili și perimetrul impermeabil prevăzut cu sifoane de scurgere la rețeaua de canalizare;
- Ia măsuri pentru dezinsecție periodică a blocului alimentar și a anexelor acestora;
- Nu va depozita în același loc produsele finite cu cele neprelucrate termic, produsele care emană mirosuri specifice cu cele ce împrumută mirosuri;
- Decongelarea alimentelor va fi făcută în încăperi neexpuse contactului cu insecte;
- Va respecta circuitele de intrare și ieșire a alimentelor în și din bucătărie, fără a intersecta fazele insalubre cu cele salubre;
- Va respecta spațiile de prelucrare preliminară a alimentelor (curățare, spălare, tocare) care sunt spații cu circuite separate pentru legume, carne, pește, ouă;
- Păstrează vesela pentru masă, curată, în rafturi prevăzute cu uși glisante sau perdeluță din pânză sau tifon, iar vasele de bucătărie pe rastele sau dulapuri închise sau mese de lucru tip dulap;
- Răspunde de starea tehnică și de buna funcționare a utilajelor pe care le are în dotare;
- Răspunde de inventarul aflat în grija sa și respectă regulile de exploatare tehnică a instalațiilor și utilajelor deservite;
- Răspunde de condițiile de manipulare, depozitare și păstrare a mărfurilor;