



CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREŞTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A MUNICIPIULUI BUCUREŞTI

Str. Academiei nr. 3-5, sector 3, Tel.: 021/314.23.15; Fax: 021/314.23.16
e-mail: dgas_mb@yahoo.co.uk, website: www.dgas.ro

Anexa 2

PLAN DE INTEGRITATE AL DGASMB PENTRU ANII 2017-2020

Baza legală: HOTĂRÂREA Nr. 583/2016 din 10 august 2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016 - 2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparentă instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public (Anexa 1 și 2 din Strategie)

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI

PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 644 din 23 august 2016

Nivel	Obiectiv general/ obiectiv specific	Acțiuni principale	Indicatori	Riscuri	Sursa de verificare	Buget estimat	Termen
OBIECTIV GENERAL 2. Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative							
Măsura 1	O.S.2.1. Obiectiv specific 2.1. - Îmbunătățirea capacitații de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale	Auditarea internă, o dată la 2 ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul instituției.	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate.	Resurse umane insuficiente	Rapoarte anuale de activitate: Rapoarte de audit	Nu are implicații financiare suplimentare	2017
OBIECTIV GENERAL 3 – Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sectoare și domenii de activitate prioritare							

O.S.3.6	Obiectiv specific 3.6 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice	Organizarea periodică de cursuri de formare profesională multidisciplinară pentru promovarea bunelor practici naționale și internaționale în materia achizițiilor publice (măsură preluată din SNA 2012 - 2015)	Nr. de metode/instrumente privind instruirea și bunele practici în domeniu Nr. de persoane instruite în instituție	Lipsa valorificării personalului instruit; Suprasolicitare a personalului instruit.	Informări publicate pe site-ul ANAP	Nu are implicații financiare suplimentare	2016-2020
O.S.3.8. Măsura 1	Obiectiv specific 3.8 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în	Identificarea procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la corupție	Nr. și tipul de proceduri, administrative identificate a fi vulnerabile la corupție; Nr. și tipul de măsuri preventive adoptate;	Nealocarea resurselor umane și bugetare	Rapoarte și informări publice	Nu are implicații financiare suplimentare	2017
Măsura 2		Revizuirea și simplificarea procedurilor administrative inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii ale informației în vederea furnizării serviciilor publice online	Nr. de proceduri simplificate; Durata procedurii; Costurile reduse; Nr. de certificate și autorizații emise trimestrial	Întârzieri în adoptarea de acte normative, norme metodologice și proceduri	Acte normative adoptate; Norme metodologice și proceduri adoptate	Nu are implicații financiare suplimentare	2018
Măsura 3		Generarea unui index al integrității prin agregarea indicatorilor privind incidentele de integritate, evaluarea calității serviciului de către public și transparența instituțională.	Realizarea unui index al integrității pentru adm. publică locală și publicarea acestuia;	Absența informațiilor cu privire la incidentele de integritate; Absența evaluării calității serviciului de către public;	Site instituției	Nu are implicații financiare suplimentare	2018
Măsura 4		Elaborarea unui studiu privind gradul de adecvară a serviciilor	Studiu privind gradul de adecvară a adecvară a serviciilor elaborat;	Lipsa resurselor bugetare:	Site instituției; Studiul publicat și diseminat	Nu are implicații financiare	2019

		prin raportare la standardele de cost și populația deservită	Nr. și tipuri de recomandări; Nr. de angajați; Buget; Populație deservită (grup ţintă).	Nivelul scăzut de implicare al personalului.		suplimentare	
Măsura 5		Implementarea metodologiei de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție ale angajaților	Nr. de planuri de remediere a riscurilor și vulnerabilităților la corupție adoptate; Nr. de recomandări implementate.	Nivelul scăzut de implicare al personalului; Caracter formal al demersului.	Site instituției; Rapoarte anuale.	Nu are implicații financiare suplimentare	2017-2020
Măsura 6		Derularea de campanii de conștientizare, organizarea de dezbateri publice periodice în plan local și promovarea bunelor practici anticorupție	Nr. de protocoale de colaborare încheiate; Nr. de campanii de conștientizare derulate; Nr. dedezbateri publice organizate	Nealocarea resurselor umane și bugetare	Situl instituției; Rapoarte anuale; Presa locală.	Nu are implicații financiare suplimentare	2020
Măsura 7		Realizarea unor proiecte/activități în comun cu reprezentanții societății civile, având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea eticii și integrității	Nr. de proiecte/activități derulate; Nr. de întâlniri; Nr. și gradul de implicare al reprezentanților societății civile în proiecte/activități organizate în parteneriat cu autoritatea publică	Nivelul scăzut de implicare al personalului;	Rapoarte publice; Conferințe de presă.	Nu are implicații financiare suplimentare	2020
Măsura 8		Dezvoltarea unor rețele de elaborare și evaluare a politicilor publice anticorupție de la nivel local	Nr. de rețele dezvoltate; Nr. de întâlnire; Nr. de participanți; Nr. de politici publice anticorupție elaborate/evaluate; Nr. de recomandări/ stadiul implementării.	Nivelul scăzut de participare și implicare al personalului;	Rapoarte publice; Conferințe de presă.	Nu are implicații financiare suplimentare	2018

Măsura 9		Elaborarea/actualizarea și implementarea codurilor de conduită la nivelul DGASMB	Nr. decoduri de conduită elaborate/implementate; Nr. acte normative elaborate/implementate.	Nivel scăzut de participare și implicare al personalului;	Rapoarte publice; Conferințe de presă.	Nu are implicații financiare suplimentare	2017
OBIECTIV GENERAL 4 – Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice							
O.S.4.1. Măsura 2	Obiectiv specific 4.2 - Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului coruptionii	Organizarea și derularea de programe privind creșterea gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul personalului din instituție	Nr. și tip activități; Nr. de parteneriate; Tipuri de mesaje; Evoluția percepției privind coruptionia.	Resurse financiare insuficiente; Nivel scăzut de participare și implicare al personalului	Materiale de informare; Sondaje de opinie; Evaluări postparticipare; Rapoarte anuale.	Nu are implicații financiare suplimentare	2017-2020
OBIECTIV GENERAL 5. Consolidarea performanței de combatere a coruptionii prin mijloace penale și administrative							
O.S. 5.3. Măsura 4	Obiectiv specific 5.3: Consolidarea mecanismelor de control administrativ	Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul instituției;	Nr. de sesizări primite; Nr. de sesizări în curs de soluționare; Nr. de sesizări soluționate; Nr. și tipul de sancțiuni dispuse; Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță; Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele de conduită.	Caracterul formal al activității comisiilor de disciplină; Orientarea practicii comisiilor spre cele mai usoare sancțiuni.	Comisie disciplină operațională; Decizii ale comisiei.	Nu are implicații financiare suplimentare	2020
OBIECTIV GENERAL 6: Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice							
OS: Măsura 1	Obiectiv specific: Consolidarea integrității instituționale prin planuri	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile,	Mențiuni exprese privind: -valorile fundamentale; - principiile;	Nivel scăzut de participare și implicare al	Planul sectorial	Nu are implicații financiare suplimentare	3 luni de la aprobarea

	dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern	obiectivele mecanismul monitorizare al SNA și de	- obiective; -mechanismul de monitorizare; Persoane desemnate pentru implemenarea strategiei și planul sectorial; Lista structurilor subordonate/coordonate	personalului.			strategiei
--	---	--	---	---------------	--	--	------------

Notă: Planul de integritate al DGASMB a fost întocmit prin raportare la obiectivele și acțiunile prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2016 – 2020, la domeniul specific de competență.